兴海物联2020管培生校园简章

**一、公司简介**

深圳市兴海物联科技有限公司是国内领先的智慧园区全价值链服务提供商。始创于1998年，是中海物业集团旗下全资子公司，也是中海智能化标准制定者与推行者。

20年来，我们始终专注于园区新技术与创新管理模式的研究与应用，并积累了丰富的经验。

今天，我们致力于将全新的“物联网+人工智能”新技术应用于园区的运营管理中，依托中海强大的资源及平台优势，通过积极打造“物联网大数据平台+设备设施运维平台”双核动力，提供从规划、设计、实施、交付、运维到运营的全价值链服务。

未来，兴海物联持续提升园区价值，打造园区生态圈，通过提供全价值链服务，为客户缔造可持续生长的园区。

1. **岗位需求**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2020年管培生招聘岗位需求** | | | | | | |
| **序号** | **岗位类别** | **招聘岗位** | | **岗位职责** | **岗位要求** | **工作城市** |
| 1 | 科技研发 | 开发工程师（Web后台、Web前端、Java后台、ios研发、安卓等方向） | | 负责Web后台、Web前端、Java后台、iOS研发、安卓等方向产品开发 | 1、本科及以上学历，计算机、软件开发相关专业，熟悉JAVA语言; 2、具备扎实的理论基础，有项目经验者优先； 3、学习能力强、逻辑思维能力强。 | 深圳 |
|
|
| 产品助理岗 | | 了解物联网行业产品与技术、智慧园区行业应用场景及业务模式 | 1、本科及以上学历，计算机、软件开发、交互设计、产品设计等相关专业； 2、具备扎实的理论基础，有项目经验者优先； 3、学习能力强、逻辑思维能力强。 | 深圳 |
|
|
| 交互设计岗 | | 熟悉用户体验设计的基本流程及方法论 | 1、本科及以上学历，计算机、软件开发、工业设计、交互设计、心理学等相关专业； 2、具备扎实的理论基础，有项目经验者优先； 3、学习能力强、逻辑思维能力强。 | 深圳 |
|
|
| AI工程师 | | 1、根据公司的需要，负责建设为公司业务服务的机器学习、数据分析算法平台； 2、对现有数据进行深度挖掘，为公司运营决策提供可靠依据； 3、针对公司开放平台建设需求，参与平台的架构、接口的设计与实现。 | 1、本科及以上学历，计算机、统计、数学等相关专业； 2、具备扎实的理论基础，有项目经验者优先； 3、学习能力强、逻辑思维能力强。 | 深圳 |
|
|
|
| 研发项目管理岗 | | 1、负责所管理项目的按时按质交付，确保项目目标达成； 2、管理项目组从项目启动、产品需求转化、系统设计、编码、测试到上线的全部流程； 3、与工程技术团队配合，完成项目上线后的交接。 | 1、本科及以上学历，计算机、软件开发、网络等相关专业，校园团队或项目团队负责人优先; 2、愿意接受公司岗位调配，接受到不同城市工作； 3、希望挑战，面对问题有解决问题的决心和方法，责任心强； 4、综合能力强、逻辑思维能力强、具备一定的文笔功底，擅长PPT制作; 5、热爱智能家居行业，对智能家居行业及产品有自我见解。 | 深圳 |
|
|
|
|
| 2 | 平台及智能硬件 | 文案策划岗 | | 负责公司品牌宣传、公众号运营等事宜 | 1、本科及以上学历，文学、运营、市场营销等相关专业； 2、具备较强的文案能力，能驾驭不同文风； 3、熟练使用PPT （投递简历时需附个人写作作品） | 深圳 |
|
|
|
| 平面设计岗 | | 负责产品手册包装设计及宣传物料的平面设计 | 1、本科及以上学历，平面设计、动画设计、环境艺术、美术等相关专业； 2、具备较强的文案能力，能驾驭不同文风； 3、熟练掌握熟练掌握Photoshop、Coreldraw等设计软件。 （投递简历时需附个人设计作品） | 深圳 |
|
|
|
| 3 | 智慧建筑 | 智能化项目经理岗 | | 负责智慧社区建设的进度管控、成本管控、人员管理、质量管控、安全管控等。 | 1、本科及以上学历，工程管理、工程造价、电气自动化、通信工程、网络、计算机等相关专业，学生干部及党员优先； 2、愿意接受公司岗位调配，接受到不同城市工作； 3、希望挑战，面对问题有解决问题的决心和方法，责任心强； 4、综合能力强、逻辑思维能力强、具备一定的文笔功底，擅长PPT制作。 | 深圳、长春、长沙、北京、重庆、成都、苏州、广佛等 |
|
|
|
| 技术支持工程师 | | 负责设备及物联网平台的安装、调试及部署接入 | 1、本科及以上学历，电气自动化、机电一体化、楼宇智能化、网络、物联网等专业； 2、愿意接受公司岗位调配，接受到不同城市工作； 3、喜欢研究新技术，学习能力强，沟通能力强。 | 深圳、长春、长沙、北京、重庆、成都、苏州、广佛等 |
|
|
| 智慧化设计师 | | 负责智智慧园区的设计、产品选型 | 1、本科及以上学历，电气自动化、机电一体化、楼宇智能化、网络专业； 2、熟练使用AutoCAD软件； 3、关注新技术的应用，热爱设计工作，具备较强的学习能力。 | 深圳、长春、长沙、北京、重庆、成都、苏州、广佛等 |
|
|
| 平台管理岗 | 云服务及物联网平台的技术协调方向 | 负责云服务及物联网平台的技术协调 | 1、本科及以上学历，计算机、软件开发、自动化相关专业； 2、具备良好的沟通表达能力，责任心强； 3、具备扎实的专业知识，喜欢研究新技术。 | 深圳 |
|
|
| 负责物联网平台运行及维护 | 1、本科及以上学历，计算机、软件开发、自动化相关专业； 2、具备良好的沟通表达能力，责任心强； 3、具备扎实的专业知识，喜欢研究新技术。 | 深圳、长春、长沙、北京、重庆、成都、苏州、广佛等 |
|
|
| 机电运维平台数据分析及部署方向 | 1、负责平台数据分析； 2、负责平台部署上线事宜； 3、平台日常维护及软件迭代升级 | 1、本科及以上学历，电气自动化、机电一体化、楼宇智能化、网络、计算机、物联网、给排水、暖通、建筑环境等相关专业； 2、具备良好的沟通表达能力，责任心强； 3、具备扎实的专业知识，喜欢研究新技术。 | 深圳 |
|
|
| 客户经理 | 物业行业拓展 | 平台应用产品的客户接待，商机跟进，合约签订，款项跟进。 | 1、本科及以上学历，市场营销专业优先考虑；自动化、通信工程、网络、物联网专业； 2、沟通能力强、学习能力强。 | 深圳、长春、长沙、北京、重庆、成都、苏州、广佛等 |
| 智慧城市业务 |
| 地产行业拓展 |
| 商业及创新业务 |
| 智能家居业务 |
| 平台业务 |
| 机电运维业务 |
| 4 | 机电运维 | 机电运维项目经理岗 | | 负责运维团队的人员管理、维保计划执行、技术支持及人员培训 | 1、本科及以上学历，电气自动化、机电一体化、楼宇智能化、网络、计算机等专业，学生干部及党员优先； 2、愿意接受公司岗位调配，接受到不同城市工作； 3、希望挑战，面对问题有解决问题的决心和方法，责任心强； 4、综合能力强、逻辑思维能力强、具备一定的文笔功底，擅长PPT制作。 | 深圳、长春、长沙、北京、重庆、成都、苏州、广佛等 |
|
|
|
| 暖通工程师 | | 负责暖通设备的查验及编制运行维护方案 | 1、本科及以上学历，暖通空调、建筑环境等相关专业； 2、具备扎实的理论基础，学习能力强，能适应短期出差； 3、逻辑思维能力强，具备较强的文案功底，熟练制作PPT | 深圳、北京 |
|
|
| 给排水工程师 | | 负责给排水设备的查验及编制运行维护方案 | 1、本科及以上学历，给排水、建筑环境等相关专业； 2、具备扎实的理论基础，学习能力强，能适应短期出差； 3、逻辑思维能力强，具备较强的文案功底，熟练制作PPT | 深圳、北京 |
|
|
| 电气工程师 | | 负责电气设备的查验及编制运行维护方案 | 1、本科及以上学历，电气自动化等相关专业； 2、具备扎实的理论基础，学习能力强，能适应短期出差； 3、逻辑思维能力强，具备较强的文案功底，熟练制作PPT | 深圳、北京 |
|
| 5 | 综合管理 | 人力资源岗 | | 负责人事招聘、培训、组织绩效、员工关系、人员信息系统维护等事宜。 | 1、本科及以上学历，人力资源、心理学、劳动保障等相关专业；2、具备较强的沟通、协条能力，主动性强，文字功底好； 3、逻辑思维能力强、学习能力强。 | 深圳 |
|
| 财务管理岗 | | 1、录入 ( 编制 ) 记帐凭证 , 负责会计凭证汇总、帐簿登记 , 打印输出记帐凭证和帐簿; 2、负责公司税金的计算、申报和缴纳工作; 3、负责费用报销与付款单据的审核 | 1、本科及以上学历，财经管理类、会计等相关专业； 2、具备扎实的专业知识，学习能力强，逻辑思维能力强。 | 深圳 |
|
|
| 招采管理岗 | | 负责智能化工程相关产品的询价、采购、供应商挖掘、供应商管理、招投标 | 1、本科及以上学历，工程管理、工程造价、供应链管理/物流管理等相关专业； 2、具备较强的沟通能力，逻辑思维能力强，学习能力强。 | 深圳 |
|

**三、晋升通道：与公司共成长**

**（一）“1358”专属成长路径：**

* 1-入职一年 孕育培养
* 3-入职三年 储备经理
* 5-入职五年 中层管理
* 8-入职八年 储备高层；

（二）**全周期人才培养体系：**

* 1--实习体验 3-6月的实习体验
* 2--启航班 5-10天全封闭式入职培训
* 3--任职培训 部门职责、岗位要求、工作流程及操作技能培训
* 4--导师制 一对一导师制，贯穿全年关注管培生成长
* 5--轮岗交流 跨业务部门条线及部门进行轮岗培训，提升思想层次和业务技能
* 6--锤炼营 入职一年侯对潜质管培生进行考察及深化回炉培训
* 7--人才加速系列计划 针对潜质人才、梯队人才、后备干部三级人才体系，开展人才加速计划

**四、薪酬福利体系：**

1. 健全薪酬体系：基本年薪、年终奖金、年度调薪
2. 员工保障计划：五险一金、年度体检、商业保险、户口支持
3. 其它福利保障：精美下午茶、员工宿舍、节日福利、生日礼品、
4. 多元化假期：法定假日、带薪年假